

GLI EFFETTI DELLE PRESTAZIONI DEL FONDO

Espero riprende quota

Dopo una pausa, iscrizioni a quota 94 mila

DI NICOLA MONDELLI

Il Fondo Espero, istituito per l'acquisizione da parte del personale della scuola di una pensione integrativa, è operativo dal 2004. Il Fondo che dovrebbe rappresentare una grande opportunità soprattutto per il personale scolastico con bassa anzianità di servizio torna, dopo un inizio spumeggiante (diverse migliaia di adesioni nell'arco di pochi mesi) seguito da un periodo di relativa pause, ad interessare i docenti e il personale amministrativo, tecnico ed ausiliario. Sono infatti riprese le adesioni che, nei primi giorni del mese di marzo 2011 hanno raggiunto quasi i 94 mila iscritti.

La causa principale delle nuove numerosi adesioni sembra essere stata la disposizione contenuta nell'articolo 12, comma dieci della legge 30 luglio 2010, n. 122 che, nel modificare i criteri di va del trattamento di fine servizio, ha reso più interessante l'adesione al Fondo soprattutto da parte del personale con contratto a tempo indeterminato assunto prima del 2001. Un secondo elemento, certamente non secondario per l'adesione, e sembra essere la constatazione delle buone prestazioni fornite dai

comparti di investimento. Il comparto Crescita si è, infatti, rivalutato dall'inizio della gestione al 31 gennaio 2011 del 12,03 per cento, quello di Garanzia si è, invece, rivalutato del 4,69 per cento.

Un ulteriore elemento che sembra giustificare la ripresa delle adesioni attiene alla sempre maggiore consapevolezza, soprattutto da parte dei più giovani, della necessità di fornirsi di una pensione complementare che possa sopperire in parte alla inevitabile diminuzione dell'ammontare della pensione statale. La crescita delle adesioni registrata nell'ultimo periodo, ha dichiarato a *ItaliaOggi* Francesco Cormini, vicepresidente del Fondo, «è l'esito delle buone prestazioni fornite dal Fondo, testimoniate dagli iscritti che hanno già iniziato già ad andare in pensione, perché ci si rende sempre più conto dei concreti vantaggi di Fondo Espero offre».

Sotto il profilo gestionale ed amministrativo il Fondo, dopo l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per i componenti dell'Assemblea dei delegati, è ora in attesa di procedere alla elezione del nuovo consiglio di amministrazione che potrà avvenire dopo che il datore di lavoro nomini i propri componenti.

© Riproduzione riservata

